

씨앤씨테크 행동규범

(Supplier Code of CNC TECH)

(주)씨앤씨테크

씨앤씨테크 행동규범

(목적) 본 규범은 (주)씨앤씨테크(이하"회사"라 한다)에서 안전한 작업 환경을 구축하고, 직원의 인권을 존중하며, 환경에 대한 책임과 윤리경영을 실천하여 지속성장하는 건강한 기업으로서 발전해 나아갈 것을 목적으로 한다.

제 1 조 (노동인권)

씨앤씨테크는 근로자의 인권을 보호하고 국제사회가 합의한 바와 같이 존엄성과 존중을 가지고 근로자를 대우하기 위해 노력한다. 이는 임시 근로자, 이주 근로자, 학생 근로자, 계약 근로자, 직접 고용 근로자 등 모든 형태의 근로자에게 적용된다.

노동 기준은 다음과 같다.

1) 자발적 취업

강제, 담보(부채 상환을 위한 노동) 또는 계약에 묶인 노동, 비자발적 노동이나 착취적 징역 노동, 노예제 및 인신매매를 이용해서는 안 된다.

여기에는 노동이나 용역을 얻기 위해 위협이나 폭력, 강압, 납치 또는 사기의 방법으로 사람을 이동, 은닉, 고용, 이전 또는 수용하는 것이 포함된다.

근로자 기숙사 또는 숙소를 비롯하여 기업이 제공하는 시설물 출입을 불합리하게 제한하고 시설물 내 근로자의 이동의 자유를 불합리하게 제한해서도 안 된다.

고용 절차의 일부로, 근로조건을 포함한 고용 계약서를 모든 근로자에게 근로자의 모국어로 작성하여 서면으로 반드시 제공해야하고 외국인 이주 근로자가 출생 국가를 떠나기 전에 서면 고용 계약서를 반드시 받아야 하며, 이 계약서에는 근로 약관 및 조건이 포함되어야 한다. 또한 채용 국가에서 근로자의 입국 시 근로 계약서의 교체나 변경은 허용되지 않으며, 단 현지의 법률을 준수하기 위해 변경하고 기존 약관과 동등하거나 더 나은 약관을 제공하는 경우는 예외로 인정한다.

모든 업무는 자발적이어야 하며 근로자는 근로자의 계약에 따라 합리적인 통지를 한 경우에 불이익 없이 언제라도 일을 그만두거나 퇴직할 수 있는 자유가 있다.

고용주와 인력 알선업체 및 하청업체는 정부가 발행한 신분증, 여권 또는 근로허가증과 같은 신분 및 이민 관련 문서를 보관하거나 파기, 은닉 또는 압수할 수 없다.

고용주는 그러한 보관이 법적 의무사항인 경우에만 문서를 보관할 수 있다. 이 경우, 어떠한 경우에도 근로자들이 문서에 대한 접근을 거부당하지 말아야 한다.

고용주의 인력 알선업체 또는 하청업체의 모집 수수료 또는 고용 관련 기타 수수료를 근로자에게 지불하라고 요구해서는 안 된다. 그러한 수수료를 근로자가 지불한 것으로 판명될 경우 수수료는 근로자에게 되돌려 주어야 한다.

2) 미성년 근로자

아동 노동은 제조의 모든 단계에서 배제되어야 한다. "아동"은 15세 또는 의무 교육 완료 연령 또는 해당 국가의 최소 취업 연령 중 가장 높은 연령에 미달하는 연령의 모든 사람을 가리킨다. 씨앤씨테크는 근로자의 연령을 확인하기 위한 채용 시 적절한 절차를 거쳐야 한다. 18세 미만의 근로자(연소 근로자)는 야간 근무, 초과 근무를 비롯해 건강이나 안전을 위협하는 업무를 수행해서는 안 된다. 씨앤씨테크는 해당 법규에 따라 학생 기록의 적절한 관리 및 교육 관련 파트너에 대한 엄격한 실사, 학생의 권리 보호를 통해 학생 근로자에 대한 적절한 관리를 보장한다. 씨앤씨테크는 모든 학생 근로자에게 적절한 지원과 훈련을 제공해야 한다. 현지법이 없는 경우, 학생 근로자, 인턴 및 견습생에 대한 급여 수준은 유사한 업무를 수행하는 다른 신입 사원과 최소한 동일한 수준이어야 한다.

3) 근로 시간

근로 시간은 현지법에 규정된 최대 근로 시간을 초과해서는 안 된다. 또한, 근로 시간은 초과 근무를 포함하여 주당 60시간을 초과해서는 안 되지만, 응급 또는 비상 상황의 경우는 예외로 한다. 모든 초과 근무는 자발적이어야 한다. 근로자들에게 7일마다 최소 하루의 휴일을 허용해야 한다.

4) 임금과 복리후생

근로자에게 지급되는 보상은 최저임금, 초과근무수당 및 법정수당 관련 법률을 비롯해 모든 급여 관련 법률을 준수해야 한다. 현지법에 따라, 근로자의 초과근무수당은 정규 시급보다 높아야 한다. 징계 조치로 급여 삭감은 허용되지 않는다. 급여가 지급될 때마다 알아보기 쉬운 급여 내역서를 적시에 제공하여 근로자가 근로에 대한 보상이 정확하게 이루어졌는지 확인할 수 있도록 해야 한다. 임시직, 파견직 및 외부 용역은 현지 법률이 허용하는 한도 내에서 이루어져야 한다.

5) 인도적 대우

근로자에 대한 폭력, 성폭력, 성희롱이나 학대, 차별, 정신적 또는 육체적 강압, 괴롭힘, 공개적 수치심, 폭언을 포함한 일체의 가혹하고 비인간적인 대우가 있어서는 안 되며 그러한 대우에 대한 위협도 일체 없어야 한다. 이러한 지침의 위반 시 적용될 수 있는 징계 정책과 절차를 명확히 규정하고 근로자들에게 알려야 한다.

6) 차별 금지/괴롭힘 금지

직장 내 괴롭힘과 불법적인 차별을 없애기 위해 노력해야 한다.

기업은 임금, 승진, 보상, 교육 기회 등 채용 및 고용 활동에서 인종, 피부색, 연령, 성별, 성적 지향, 성 정체성 및 표현, 민족 또는 출신 국가, 장애 유무, 임신 여부, 종교, 정치적 소속, 노조 가입 여부, 은퇴군인 연금자격, 유전정보 기밀 또는 혼인 여부에 근거해 근로자를 차별하거나 괴롭혀서는 안 된다. 근로자들의 종교 활동을 위한 합리적인 편의 시설이 제공되어야 한다. 또한, 근로자나 예비 근로자에게 차별적 수단으로 이용될 수 있는 임신 또는 순결 검

사를 비롯한 의료 검진 및 신체검사를 실시해서는 안 된다.

7) 결사의 자유

현지법에 따라, 씨앤씨테크는 근로자가 자신의 선택에 따라 노동조합을 결성하고 참여할 수 있는 권리와 집단 교섭권은 물론, 평화로운 집회에 참여할 수 있는 권리 뿐 아니라 그러한 활동에 참여하지 않을 권리를 존중해야 한다. 근로자 및/또는 근로자 대표는 근무조건 및 경영 관행에 대해 차별, 보복, 위협 및 괴롭힘에 대한 두려움 없이 경영진과 공개적으로 의사 소통하고, 생각 및 우려 사항을 공유할 수 있어야 한다.

제 2 조 (안전보건)

씨앤씨테크는 안전하고 건강한 근무 환경이 업무 관련 재해와 질병의 발생을 최소화하는 것 뿐만 아니라, 제품과 서비스의 품질, 생산의 일관성, 직원 근속 및 사기를 증진할 수 있는 요소라는 것을 인식한다. 또한, 씨앤씨테크는 지속적인 근로자 투입과 교육이 작업장 내 보건 및 안전 문제를 파악하고 해결하는 데 필수적이라는 것을 인식한다.

보건 안전 기준은 다음과 같다.

1) 산업 안전

보건 및 안전 위해요소(예: 화학물질, 전기 및 기타 에너지원, 화재, 차량 및 낙상 등)에 잠재적으로 노출될 수 있는 근로자들은 적절한 설계를 통한 통제, 엔지니어링 및 행정적 통제 구현, 예방 정비와 안전 작업 절차(잠금/차단 장치), 지속적인 산업 보건 및 안전 교육을 통해 위해 요소 제거 및 프로세스 또는 물질 교체를 포함하는 통제 체계를 파악, 평가, 완화되어야 한다. 이를 통해 위해요소를 적절히 통제할 수 없을 경우, 근로자에게 잘 관리된 적절한 개인 보호구 및 이들 위해요소와 관련된 위험에 관한 교육 자료를 제공해야 한다. 합리적인 조치를 통해 임신부와 수유부를 고위해요소 작업 환경에 배치하지 않고, 업무 관련 요인을 비롯해 작업장 내 임신부와 수유부의 건강과 안전을 위협하는 요인을 제거하거나 줄이고, 수유부를 위한 합리적인 편의 시설을 제공해야 한다.

2) 비상사태 대응 방안

잠재적 비상 상황과 사태를 파악 및 평가하고 비상 대책과 대응 절차를 이행함으로써 그 피해를 최소화 한다. 이러한 비상 대책과 대응 절차에는 비상 상황 보고, 직원 통지 및 대피 절차, 근로자 교육 및 훈련이 있다. 비상 훈련은 최소한 매년 또는 현지법에서 요구하는 대로, 둘 중 더 엄격한 방식으로 실시해야 다. 또한 비상 계획에는 적절한 화재 감지 및 진압 장비, 장애물이 없고 명확한 출구, 적절한 출구 시설, 비상 대응 담당자 연락처 정보 및 복구 계획이 포함되어야 한다. 이러한 비상 계획 및 절차는 인명 피해와 환경 및 재산 피해를 최소화하는 데 초점을 맞춰야 한다.

3) 산업 재해 및 질병

산업 재해와 질병에 대한 예방, 관리, 추적, 보고 절차 및 시스템을 확립해야 한다.

여기에는 근로자의 보고 장려, 상해질병 사례 분류 및 기록, 필요 의료처치 제공, 사례 조사 및 원인 제거를 위한 시정 조치 시행, 업무복귀 활성화 규정이 포함되어야 한다.

4) 산업 위생

통제 체계에 따라 화학적, 생물학적, 물리적 인자에 대한 직원의 노출도를 파악, 평가 및 통제해야 한다. 잠재적 위험이 파악된 경우, 하나마이크론은 잠재적 위험을 제거 및/또는 줄일 기회를 찾아야 한다. 위해요소의 제거 또는 감소가 불가능한 경우, 잠재적 위해요소는 적절한 설계, 엔지니어링 및 행정적 통제를 통해 제어해야 한다.

이를 통해 위해요소를 적절히 통제할 수 없을 경우, 근로자에게 잘 관리된 적절한 개인 보호구를 무료로 제공하고 근로자는 이를 사용해야 한다. 보호 프로그램에는 이러한 위해요소와 관련된 위험에 관한 교육 자료가 포함된다.

5) 육체노동

육체노동의 위해요소에 대한 직원의 노출을 파악, 평가 및 통제해야 한다. 이러한 위해요소에는 수작업 및 무거운 자재를 들거나 반복적으로 물건을 들어 올리는 작업, 장시간 서 있는 작업, 심하게 반복적이거나 체력 소모가 심한 조립 작업이 포함된다.

6) 기계설비의 안전 유지

생산 및 기타 기계설비의 안전 위해요소를 평가해야 한다. 기계 설비로 인해 직원이 상해를 당할 위험이 있을 경우, 물리적 방호장비, 안전장치 및 방호벽을 제공하고 적절히 정비해야 한다.

7) 위생, 식품 및 주거

직원들에게 청결한 화장실, 식수, 위생적인 식당 시설을 제공해야 한다.

8) 보건 안전 커뮤니케이션

씨앤씨테크는 기계, 전기, 화학, 화재 및 물리적 위험 등을 포함한 모든 확인된 작업 현장 위험에 대해 근로자에게 적절한 작업장 보건 안전 정보와 교육을 모국어 또는 근로자가 이해할 수 있는 언어로 제공해야 한다. 보건 안전 관련 정보는 시설 내에 잘 보이도록 게시하고 근로자가 접근할 수 있어야 한다. 업무 시작 전 그리고 업무 중 정기적으로 모든 근로자에게 교육을 제공해야 한다. 근로자들은 일체의 건강 및 안전 우려사항을 보복 없이 제기하도록 장려해야 한다.

제 3 조 (환경)

씨앤씨테크는 환경적 책임이 세계적 수준의 제품 생산에 필수적이라는 점을 인식하고 참여

기업은 제조 공정에서 환경 영향을 파악하고 지역 사회, 환경 및 천연자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화하면서 동시에 공공의 보건 안전을 지켜야 한다.

환경 기준은 다음과 같다.

1) 환경 허가 및 보고

요구되는 모든 환경관련 허가(예: 배출량 모니터링), 승인 및 등록을 취득하고 현행 상태로 유지하며, 운영 및 보고 요건을 준수해야 한다.

2) 오염 방지 및 자원 절감

배출가스, 오염 물질 방출, 폐기물 생성을 원천에서 또는 오염 통제 장비 추가, 생산, 유지 및 시설 공정의 변경 또는 기타의 방법을 통해 최소화하거나 제거해야 한다. 물, 화석 연료, 광물, 원시림 산물 등의 천연 자원은 아껴서 사용하거나, 여기에는 생산, 유지 관리, 시설 프로세스, 재료 대체, 재사용, 보존, 재활용 또는 기타 수단을 활용한 관행을 적용해야 한다.

3) 유해 물질

인간이나 환경에 위험을 초래하는 화학 물질, 폐기물 및 기타 물질의 안전한 취급과 이동, 보관, 사용, 재활용 또는 재사용 및 폐기를 보장하기 위해 그러한 물질을 파악하여 라벨을 표기하고 관리해야 한다.

4) 고형 폐기물

유해하지 않은 고형 폐기물을 파악하고 관리하며 발생을 줄이고 책임 있는 처리 또는 재활용을 위해 체계적인 접근법을 실행한다.

5) 대기 배출

공정상 생성되는 휘발성 유기 화합물, 연무제, 부식제, 미세먼지, 오존파괴물질 및 연소부산물물은 배출 이전에 규정에 따라 특성을 파악하고 정기적으로 감시하며 통제 및 처리되어야 한다. 오존파괴물질은 몬트리올 프로토콜 및 해당 규정에 따라 효과적으로 관리되어야 한다. 씨앤씨테크는 자사의 대기 배출가스 통제 시스템을 설치할 경우 잘 작동되는지 정기적으로 감시해야 한다.

6) 물질 규제

씨앤씨테크는 재활용 및 폐기 라벨 표기를 비롯해 생산 및 제조에서 특정 물질 이용 금지 및 제한 관련 모든 법규와 고객의 요구 사항을 준수해야 한다.

7) 물 관리

씨앤씨테크는 수원과 물 사용 및 방출을 기록, 특성 파악, 감시하고, 물 보존 방법을 모색하고, 오염 경로를 통제하는 물 관리 프로그램을 실행해야 한다. 모든 폐수를 방출 또는 폐기

하기 전에 규정에 따라 특성을 파악하고 감시하며 통제 및 처리되어야 한다. 씨앤씨테크는 폐수 처리 및 억제 시스템을 설치할 경우 성능을 규칙적으로 감시해 최적의 성능을 유지하고 규제 준수를 보장해야 한다.

8) 에너지 소비와 온실가스 배출

전사적인 온실 가스 감축 목표를 수립해야 한다. 에너지 소비 및 모든 관련 범위 및 온실가스 배출은 온실가스 감소 목표에 대해 추적, 문서화 및 공개적으로 보고되어야 한다. 에너지 효율성을 개선하고 에너지 소비 및 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 방법을 모색해야 한다.

제 4 조 (윤 리)

씨앤씨테크는 사회적 책임을 다하고 시장에서 성공하기 위해, 다음 기준을 포함한 윤리 기준을 따라야 한다.

1) 사업 청렴성

모든 사업 활동에서 최고 수준의 청렴성 기준을 따라야 한다. 모든 형태의 뇌물, 부패, 갈취 및 횡령을 금지하는 무관용 정책을 써야 한다.

2) 부당 이익 금지

뇌물 또는 부당하거나 부적절한 이익을 얻기 위한 기타 수단을 약속, 제안, 허가, 제공 또는 수락해서는 안 된다. 여기에는 사업권을 획득 또는 보유하거나 특정인에게 사업권을 부여하거나 부당 이익을 얻으려는 목적으로 직접 또는 간접적으로 제3자를 통해 금품을 약속, 제안, 허가, 제공 및 수락하는 것이 포함된다. 반부패 법령을 준수하기 위해 감시, 기록 관리 및 집행 절차를 실행해야 한다.

3) 정보 공개

모든 업무 거래를 투명하게 실행하고 이를 참여 기업의 사업 장부와 기록에 정확히 반영해야 한다. 참여 기업의 노동, 보건과 안전, 환경관리 실태, 사업 활동, 구조, 재무 현황 및 성과에 관한 정보를 관련 규정 및 지배적인 업계 기준에 따라 공개해야 한다. 공급망 내 관련 분야의 실태 및 관행에 대한 기록의 위조나 허위 진술은 용납되지 않는다.

4) 지적재산

지적 재산권은 존중되어야 하며 기술 및 노하우의 이전은 지적 재산권을 존중하는 방식으로 행해져야 한다. 또한 고객 및 공급업체의 정보는 안전하게 보호되어야 한다.

5) 공정 거래, 광고 및 경쟁

공정 거래, 광고 및 경쟁 기준을 준수해야 한다.

6) 신원 보호 및 보복 금지

법으로 금지되지 않는 한, 내부고발을 한 공급업체 및 근로자의 기밀성, 익명성 및 신원 보호 프로그램을 유지해야 한다. 직원들이 보복에 대한 두려움 없이 문제를 제기할 수 있는 절차를 알리고 유지해야 한다.

7) 책임 있는 광물 조달

참여 기업들은 분쟁 및 고위험 지역에서의 책임 있는 광물 공급망에 대한 경제협력개발기구(OECD) 지침 또는 동등하고 인정된 실사 프레임워크에 부합하는 방식으로 조달되도록 합리적으로 보장하기 위해 자사가 제조하는 제품의 탄탈륨, 주석, 텅스텐 및 금의 출처 및 관리망에 대한 정책을 채택해야 한다.

8) 개인정보 보호

공급업체, 고객사, 소비자 및 직원을 비롯해 업무상 관련된 모든 사람의 개인정보를 합리적인 사생활 보호 수준에서 이를 보호하기 위해 노력해야 한다. 개인 정보 수집, 보관, 처리, 전송 및 공유 시 사생활 보호 및 정보 보안 법규 요건을 준수해야 한다.

제 5 조 (경영시스템)

씨앤씨테크는 본 방침의 내용과 관련된 경영 시스템을 채택하거나 구축해야 한다.

경영 시스템을 (a) 참여 기업의 운영 및 제품과 관련된 관련 법률 및 규정, 고객 요구사항에 대한 준수, (b) 본 규범 준수, (c) 본 규범과 관련된 운영 위험의 파악 및 완화를 할 수 있도록 설계해야 한다. 또한 이 경영 시스템을 지속적으로 개선해 나가야 한다.

1) 기업의 준수 의지

씨앤씨테크의 준수 의지 및 지속적인 개선 의지를 표명하는 기업 사회적 및 환경 책임 정책 성명서를 경영진의 승인을 받아 현지어로 작성하여 해당 사업장 내에 게시해야 한다.

2) 경영진의 의무와 책임

씨앤씨테크는 경영 시스템 및 관련 프로그램의 이행에 책임이 있는 회사의 고위 경영진 및 대표가 누구인지 명시해야 한다. 고위 경영진은 경영 시스템 운영 현황을 정기적으로 점검해야 한다.

3) 법률 및 고객 요구사항

본 방침의 요건을 포함하여 관련 법률, 규정 및 고객의 요구 사항을 파악, 모니터링, 이해 하는 절차를 갖춰야 한다.

4) 위험 평가 및 관리

사업 운영과 관련하여 준법, 환경, 보건, 안전, 노동 관행 및 윤리 관련 위험성을 환경, 보건 및 안전 위험성 평가에 포함되어야 할 장소는 생산지, 창고 및 보관 시설, 공장/시설 지원 설비, 실험실 및 테스트 장소, 위생 시설(화장실)을 확인하는 절차를 갖춰야 한다. 각 위험의 상대적 중요도 판단과 파악된 위험을 통제하고 규정 준수를 보장하기 위한 적절한 절차적/물리적 통제수단 실시해야 한다.

5) 개선 목표

사회적, 환경적 및 보건과 안전성과 개선을 위한 목표, 대상, 실행 계획을 밝힌 문서를 작성하고 그러한 목표 달성에 대한 성과 진척도를 주기적으로 평가하여 문서화해야 한다.

6) 교육

기업의 정책, 절차, 개선 목표를 실행에 옮기고 관련 법률 및 규제 요건을 준수하기 위한 관리자와 직원을 대상으로 하는 교육 프로그램을 운영해야 한다.

7) 커뮤니케이션

참여 기업의 정책, 관행, 기대사항 및 성과에 관한 확실하고 정확한 정보를 직원과 협력업체 및 고객에게 전달하는 절차를 가지고 있어야 한다.

8) 근로자 피드백, 참여 및 고충 처리

효과적인 고충 처리 절차를 포함하여 본 방침에서 다루는 관행 및 조건에 대한 근로자의 이해도를 평가하고 이에 대한 피드백이나 위반 사항을 접수하며 지속적인 개선을 지향하기 위한 꾸준한 절차를 갖춰야 한다. 근로자들은 보복의 두려움 없이 고충과 피드백을 제공할 수 있는 안전한 환경을 제공받아야 한다.

9) 감사 및 평가

법률 및 규제 요건, 본 규범의 내용, 사회 및 환경 책임과 관련하여 계약상 고객 요구사항의 준수를 보장하기 위한 자체 평가를 주기적으로 실시해야 한다.

10) 시정 조치 절차

내외부 평가 및 점검, 조사, 검토를 통해 확인된 불일치 사항을 적시에 시정하는 절차를 갖춰야 한다.

11) 문서화 및 기록

규제 준수와 사생활 보호를 위한 적절한 기밀 유지 및 회사의 요구 사항을 지키기 위한 문서 및 기록을 작성하고 유지한다.

부 칙

이 규범은 2023. 10. 1 부터 시행한다.